

共青团常德市委文件

常团发〔2019〕7号



共青团常德市委员会 关于开展2018年度市级“青年文明号”“青年 岗位能手”创建推荐工作的通知

各区县（市）团委，常德经济技术开发区、柳叶湖旅游度假区、西湖和西洞庭管理区、桃花源旅游管理区团（工）委，市直各团工委，市直各企事业单位、大中专院校团委，中央、省驻常单位团组织：

为切实加强青年文明号创建管理工作，引导和激励广大青年职工自觉践行社会主义核心价值观，立足本职岗位，提高职业技能，增强创新能力，在“开放强市、产业立市”战略中发挥生力军作用，根据《常德市青年文明号管理办法》相关规定，团市委决定，开展2018年度市级“青年文明号”创建和“青年岗位能手”推

荐工作。现将有关事项通知如下：

一、2018 年度市级“青年文明号”创建和“青年岗位能手”推荐活动

（一）2018 年度常德市青年文明号创建

1.创建范围

团组织独立开展青年文明号创建活动的企事业单位的车间、生产线、班组、岗台等，重点建设工程中的青年突击队，机关事业单位的股、室、科。

2.创建标准

（1）创建集体人数为 6 人以上 200 人以下；

（2）集体中 35 周岁以下青年不低于 50%，集体负责人年龄不超过 40 周岁；

（3）创建集体共青团或青年工作组织健全；

（4）创建集体成员热爱本职工作，能牢固树立质量观念、安全观念、服务观念，积极执行党和国家的政策，自觉遵守有关法规及本单位的各项规章制度、操作规程和服务规范。近三年来本集体及成员无重大责任事故，无违法违纪事件；

（5）注重青年文明号创建的文化建设；

（6）积极参与、开展社会公益活动，获得社会各界好评，在志愿服务活动中发挥模范带头作用；

共青团常德市委将根据市级青年文明号名单择优向省青工工委推报省级青年文明号，原则上根据省青工工委工作要求推

报，且在近三年内获得过市级青年文明号称号。

（二）2018 年度常德市青年岗位能手推荐

1.推荐对象

常德市青年岗位能手的推报要面向基层，面向经济建设第一线，优先考虑一线青年职工，年龄不超过 38 周岁（1981 年 1 月 1 日以后出生）。

2.推荐条件

- （1）政治立场坚定，爱岗敬业，遵纪守法；
- （2）刻苦钻研业务，熟练掌握本岗位各项业务技能和知识，实际操作技能在本单位、本系统处于领先地位；
- （3）安全、优质、高效完成本职工作任务，贡献突出；
- （4）积极参与社会公益活动。

（三）推荐方式

推荐采取自下而上、逐级申报的方式进行。首先是青年集体和个人进行申报，申报单位和个人要认真填写申报表，并附 1500 字左右的事迹材料，再将申报表和材料报送团市委。申报市级青年文明号的单位还应从申报之日起将其自然情况、创建情况、申报情况在工作场所醒目位置进行不少于 15 天的自行公示，市级青年文明号监督电话（0736-7786895）。全市创建工作由团市委青年发展部负责组织。为保持“号”、“手”的先进性，各区县（市）、市直各行业需择优推荐，同级党委把关和行业主管部门审批，被命名为“青年文明号”的集体和“青年岗位能手”的个人将被予以

授牌或颁发证书。工作开展的程序如下：

1.推荐选拔（7月1日—9月2日）。由基层单位推荐，各单位根据文件要求做好考核、审查、申报工作，于9月2日前报团市委青年发展部。

2.工作考核（9月3日—10月31日）。由团市委青年发展部组织对各创建单位进行资料审查或实地考察，检查创建情况。

3.终审评定（11月1日—11月20日）。召开评审会议，在充分酝酿、商讨的基础上，采取评委无记名投票打分的方式，评选出一批集体和个人。

4.社会公示及表彰（11月21日—12月23日）。通过新闻媒体或网络对候选集体和个人向社会公示，接受监督和举报，后对获得荣誉的集体和个人进行授牌、颁发证书。

二、往届市级“青年文明号”考核

凡2012-2017年度内的青年文明号集体都要进行年度考核，考核根据《常德市“青年文明号”考核评分表》相关内容，采取线上线下结合的方式进行，结果将作为能否继续认定为2018年度市级青年文明号的主要依据。

1.2019年7月31日起，往届“青年文明号”集体可联系团市委青年发展部领取“青年文明号”管理系统登录账号，并于2019年10月18日前完成集体相关信息录入工作，录入信息将作为考核基本依据。

2.本次考核总分为 100 分，考核结果分达标、基本达标、不达标三个等次。考核总分在 80 分以上的为达标；总分在 60-79 分的为基本达标，责令限期整改；60 分以下的为不达标，撤销称号。对整改期满仍未达标的，将撤销其青年文明号称号。

3.针对由于自然条件不符、失去先进性、违规违纪等不同原因的集体，团市委将对其取消青年文明号称号，并予以摘牌。团市委将突出重点对市级青年文明号集体进行现场抽查。

三、工作要求

1.抓好载体建设。持续深化青年文明号“两带头，双争创”活动，重点实施好“青年文明号创新创效创优活动”。要以激发青年活力、服务青年成长为出发点，搭建交流互促平台，创新组织动员手段，激发青年文明号创新创造的内在活力；要以服务本地区本行业改革发展的重大任务为切入，明确创新创效创优活动的主题和主线，加强创新成果的培育，注重经验的面上推广，彰显青年文明号的标杆作用。

2.提高创建质量。按照青年文明号“有组织、有目标、有载体、有台账、有制度、有形象”的六有标准，制定明确的创建规范，保证创建工作的稳步实施。要体现创建单位工作特色，推动创建工作融入并服务中心工作。各申报单位要积极推荐注会、律师、物流、电子商务等非公经济及社会组织创建质量，提升新领域创建工作水平。

3.规范申报流程。

(1) 市级行业主管部门团组织和各区县(市)团委负责收集申报市级青年文明号集体名单,将申报集体汇总表(附件1)报送至团市委;

(2) 由团市委向申报集体发放青年文明号管理系统登录账号;

(3) 各申报集体录入申报材料;

(4) 团市委进行线上材料审核;

(5) 审核通过的申报集体于9月2日前将纸质材料报送至团市委青年发展部。(市委2号楼321办公室)

联系人: 许佳雯

联系方式: 0736-7786895

cdtswqfb@163.com

附件: 1.申报集体汇总表

2.常德市市级“青年文明号”推荐表

3.常德市市级“青年岗位能手”推荐表

4.常德市青年文明号年度考核评分表

共青团常德市委

2019年7月1日

附件 2

常德市“青年文明号”推荐表

单位：（盖章）

集体名称					成员人数 平均年龄	人 岁
青年人数		职工人数			35 岁以下 青年比例 (%)	
负责人	姓名		年龄		身份证	
	职务		QQ/微信		手机	
通讯地址					邮政编码	
联系人		职务			联系电话	
业务范围 与 职 责						
青年文化理念						
简 要 事 迹	（另附 1500 字左右材料）					
近 两 年 来 获 奖 情 况						

<p>党（团）组织 申报意见 基层单位</p>	<p style="text-align: right;">（盖章） 年 月 日</p>
<p>推 意 荐 见 单 见 位 见</p>	<p style="text-align: right;">（盖章） 年 月 日</p>
<p>团 审 市 核 委 意 见</p>	<p style="text-align: right;">（盖章） 年 月 日</p>

注：推荐单位指各区县（市）团委、中央省属驻常单位团委、市直各单位或各战线团委。

附件 3

常德市“青年岗位能手”推荐表

姓 名		性 别		年 龄	
学 历				联系电话	
所在单位 及职务					
个 人 简 历	(另附 1500 字材料)				
近 获 两 奖 年 情 来 况					

附件 4

常德市青年文明号年度考核评分表

考核内容		标准(分)	评分标准	考核办法	得分
创建组织	成立单位主管领导负责的青年文明号领导小组，定期研究和部署创建工作，解决实际问题	5	无领导小组不得分，无党政主管领导参加扣3分	听汇报查看有关文件资料，调查了解	
制度建设	有明确的创建主题，制订了切实可行的创建标准和制度。制订了青年文明号创建方案	5	没有创建标准、制度不得分，其他情况酌情给分	听汇报查看有关文件资料，调查了解	
	认真落实青年文明号档案管理制度，创建档案或台帐详细、完整、真实，要求包括：花名册、创建目标管理办法、考核标准、奖惩办法、活动方案、培训情况、各类创建活动情况等	10	无创建资料的不得分，资料不完备的扣3-6分		
	制订量化的岗位责任考核制度，定期对创建集体和成员个人进行考核	5	不制订考核标准的扣1-2分		
创建环境	有醒目的体现创建理念的创建标志，在明显位置悬挂青年文明号牌匾、“青年文明号信用公约牌”“青年文明号节约公约牌”等	5	不悬挂相应级别的青年文明号牌匾不得分，不悬挂信用公约和节约公约牌匾的扣3-4分	实地考察了解	
	办公或经营环境整洁优美，秩序井然，创建机构、责任制、创建目标上墙	5	酌情打分		
	设置“青年文明号监督台”或公示栏，公开各种办事制度、服务承诺，在醒目位置设置投诉信箱，公布监督投诉电话，单位成员的基本资料（姓名、职务、岗位责任）上墙，接受社会监督	5	无公示栏或监督台的不得分，无监督投诉电话或信箱的扣2-3分，其他情况酌情给分		
创建措施	定期开展青年思想、政治理论教育，有规范的学习组织、制度、计划、记录等	5	无学习活动不得分，无学习计划或长期不举行学习活动的扣2-4分	听汇报、看现场，查阅有关资料、记录，明察暗访，征求周围群众或其他联系单位意见	
	生产性单位积极开展“青年安全生产示范岗”活动，无质量差错、安全事故发生，无重大人员伤亡事件	5	没有开展“青年安全生产示范岗”活动不得分，发生质量、安全等级事故的扣3-4分		
	窗口行业要坚持上岗佩带明显“青年文明号”标志的绶带、徽章等，必须发放“青年文明号服务卡”，作出明确的服务承诺，严格兑现承诺。	5	无“青年文明号服务卡”不得分，不经常发的扣1-2分，承诺内容不兑现的扣1-2分，上岗不佩带青年文明号徽章的扣2-3分		

考核内容		标准(分)	评分标准	考核办法	得分
创建措施	窗口行业坚持长期开展富有实效、群众欢迎的便民服务项目	5	酌情打分	查阅有关资料、记录，明察暗访，征求周围群众或其他联系单位意见	
	积极开展“青年文明号信用建设示范行动”，有具体的信用建设措施，涌现出具有代表性的青年职工典型和事例	5	酌情打分		
	服务优质，热情和蔼，耐心周到，自觉使用文明用语，礼貌待人、微笑服务	5	酌情打分		
	严格培养青年创新意识，鼓励青年开展岗位创新，涌现出一批创新成果，促进了工作效率的提高	5	酌情打分		
	有鼓励培养青年人才的奖励措施的办法。经常性组织业务培训，不定期组织业务考核。注重选拔、培养和使用年轻干部	5	酌情打分		
	围绕建设优秀企业文化，组织开展各类文化、艺术、素质培训和竞赛活动	5	在市级或市级以上各类比赛中获奖的，每项加1分，总分最高不超过5分		
社会效益	志愿服务活动（各种类型均可）	15	全年不得少于6次	查看有关活动台账	
加分项目	当年在市级或市级以上正式报刊发表或电台、电视台播出的反映本集体或个人先进事迹的文章或宣传不少于2次（篇）	2	酌情加分	听汇报，查看各类证书、奖牌和文章刊登情况等	
	本集体中有一批青年岗位能手，并且有一定数量的人员在上级主管单位的评比中获得各类表彰的	3	每项加1分，最多不超过3分		
	该集体获得其他市级或市级以上荣誉的	3	每项加1分，最多不超过3分		
一票否决项目	1、没有40以下负责人、35岁以下职工比例未达到50%； 2、集体中有违法、违纪现象发生； 3、在日常工作中发生重大责任事故； 4、被新闻媒体曝光，群众反映强烈，经检查情况属实； 5、有不珍惜青年文明号荣誉，未在工作现场醒目位置悬挂青年文明号牌匾的现象发生。				

被考核单位：

考核时间：

考核人：

总分：

共青团常德市委办公室

2019年7月1日印发
